

DISC

PROGRAMA

EQUIPA
FORMADORA

CONDIÇÕES
& ENTIDADES

ANALISTA COMPORTAMENTAL DISC



Certificado pelo International DISC Institute

DISC

ORIGEM

Em 1928, **William Marston** publicou "The emotions of normal people" e através da sua investigação e deste livro apresentou formalmente a teoria DISC. O seu grande objetivo era demonstrar o seu ponto de vista sobre a motivação humana.



DISC é a linguagem do comportamento.

As avaliações e o treino comportamental DISC medem as 4 dimensões:




Perfil D

CARACTERÍSTICAS
São ativos, competitivos, otimistas e dinâmicos

O QUE GOSTAM
Desafios, liderança e assumir riscos

O QUE NÃO GOSTAM
Processos lentos e falta de autonomia




Perfil I

CARACTERÍSTICAS
São extrovertidos, conversadores, adaptáveis e ativos

O QUE GOSTAM
Diversidade, autonomia e trabalho em equipa

O QUE NÃO GOSTAM
Rigidez, monotonia e falta de reconhecimento




Perfil S

CARACTERÍSTICAS
São calmos, prudentes e têm muito autocontrole

O QUE GOSTAM
Rotina, planeamento e de ajudar os outros

O QUE NÃO GOSTAM
Falta de disciplina e improvisos



Perfil C

CARACTERÍSTICAS
São minuciosos, precisos, cautelosos e críticos

O QUE GOSTAM
Perfeição, métodos e ambientes calmos

O QUE NÃO GOSTAM
Pressão, falta de garantias e falta de segurança

> DISC

PROGRAMA

EQUIPA & CLIENTES

CONDIÇÕES & ENTIDADES

CURSO DE ANALISTA COMPORTAMENTAL DISC

Certificação do International DISC Institute

A aplicação da Metodologia e Avaliações D.I.S.C. É hoje em dia um instrumento crítico e fundamental para o sucesso de profissionais, jovens, empresas e centros educativos em todo o mundo. Ao longo desta certificação, terá a oportunidade de:

- **Compreender o comportamento humano;**
- **Produzir e interpretar diagnósticos altamente eficazes para a sua empresa ou para os seus clientes;**
- **Desenvolver competências para detectar, desenvolver e promover o talento;**
- **Aprender a interpretar o comportamento dos outros;**
- **Melhorar o desempenho das suas equipas e colaboradores, avaliando onde a pessoa está, onde deve chegar e o que deve desenvolver;**
- **Melhorar processos de recrutamento, escolhendo o candidato ideal para o cargo apropriado;**
- **Aprender a melhorar a retenção de talentos;**
- **Aceder à mais avançada e inovadora plataforma DISC do mercado;**

> DISC

PROGRAMA

EQUIPA
& CLIENTES

CONDIÇÕES
& ENTIDADES

PROGRAMA

Durante dois dias, terá a oportunidade de conhecer e dominar a metodologia e os padrões comportamentais DISC. O programa é composto pelos seguintes módulos:

DISC

> PROGRAMA

EQUIPA
& CLIENTES

CONDIÇÕES
& ENTIDADES

Teoria e fundamentos da metodologia D.I.S.C.

- Base do método
- Âmbito de estudo e análise
- Os fatores previsíveis do comportamento

O teste D.I.S.C.

- Tipos de relatórios
- Interpretação dos gráficos DISC
- Interpretação do mapa de comportamentos
- Análise dos perfis
- Perfis sintomáticos
- Perfis inusuais
- Candidatos/postos de trabalho
- Papéis na equipa
- Aplicações dos relatórios

Identificar perfis de comportamento

- Chaves para identificar os fatores
- Identificação do próprio perfil
- Identificação de perfis no interlocutor
- Estratégia pessoal de adaptação a diferentes perfis

Aplicação da metodologia

- Liderança e motivação
- Identificar e desenvolver talento
- Recrutamento e seleção
- Formação, mentoring e coaching
- Construir equipas de elevado desempenho
- Excelência comercial, venda e negociação

OBJETIVOS DO PROGRAMA

- **Dominar o DISC** na comunicação interpessoal
- Obter a chave **para maximizar o potencial** do seu estilo DISC comportamental
- Gerir o seu poder de influência sobre os outros de uma forma positiva
- **Ultrapassar barreiras** nas relações e resolver conflitos
- Utilizar o sistema mais eficaz para comunicar, ensinar, liderar e motivar
- Aprender a **utilizar profissionalmente** as avaliações DISC
- Utilizar o modelo DISC no recrutamento e **seleção de talento**
- **Aprender a definir mapas** de equipa e perfis de posto de trabalho

EQUIPA FORMADORA

Ao longo do curso terá acompanhamento de profissionais certificados e com sólida experiência corporativa e internacional.

DISC

PROGRAMA



**EQUIPA
& CLIENTES**

CONDIÇÕES
& ENTIDADES



Sérgio Almeida (PT)

- Diretor People Performance Portugal
- Trainer DISC - International Disc Institute
- CEO e Fundador do SEAL GROUP e Powercoaching
- Presidente do Brain Research Institute
- Especialista em desenvolvimento pessoal e liderança



Angeles Gris (ES)

- Diretora People Performance Espanha
- DISC Level Advanced - International DISC Institute
- Master Coach
- Consultora RH
- Especialista em análise comportamental e do talento



Ricardo Cibrão (PT)

- Diretor International Coaching University - Portugal
- Managing Partner Powercoaching
- Trainer DISC - International Disc Institute
- Certified Master Coach
- Especialista em comunicação e desenvolvimento pessoal



Manuel Cepeda (PT)

- Diretor de Negócios do Seal Group / Disc.pt
- Business Manager Powercoaching
- Trainer DISC - International Disc Institute
- Consultor Internacional
- Especialista em comunicação, negociação e estratégia

CLIENTES

Algumas das organizações que já utilizam as nossas soluções DISC

DISC

PROGRAMA

> EQUIPA
& CLIENTES

CONDIÇÕES
& ENTIDADES

**Jerónimo
Martins**

MetLife

MICHELIN

tv



Centro Hospitalar
de Entre o Douro e Vouga, E.P.E.



Gestamp



Mercedes-Benz
Carclasse, S.A.

Polisport

GRUPO REGO
INSURANCE SOLUTIONS

anje

Axis Wellness

RE/MAX

ERA
REAL ESTATE

PROSEGU

Tecinho

**GOVERNO DE
PORTUGAL**
MINISTÉRIO DA SAÚDE

Santander

NORD
DRIVESYSTEMS

grupo DURIT

LUBRICANTS.
TECHNOLOGY.
PEOPLE. **FUCHS**

CONDIÇÕES

Aqui poderá encontrar toda a informação sobre valores e condições

DISC

PROGRAMA

EQUIPA
& CLIENTES



CONDIÇÕES
& ENTIDADES

Valor

- 875€
- Acresce IVA à taxa legal em vigor
- Condições especiais para grupos (3 ou mais inscrições)

A inscrição inclui

- 16 horas de formação teórico-prática
- Manual de Participante
- **Relatório completo "DISC PREMIUM" do participante** (37 páginas)
- **Certificado oficial International DISC Institute** "Analista Comportamental DISC Certificado"
- **Selo digital** do IEDISC
- Inscrição na bolsa de profissionais DISC do Interdisc / Disc.pt
- Acesso à **plataforma DISC People Performance** (c/ possibilidade de aquisição de créditos)

Observações especiais

- Formação certificada pelo International DISC Institute
- Relatórios DISC PREMIUM da People Performance
- Condições especiais para acesso e/ou comercialização de diagnósticos através da plataforma digital online

ENTIDADES

- ENTIDADE FORMADORA

POWERCOACHING

Fundada em 2010, integra o SEAL GROUP e desenvolve programas corporativos de alto desempenho em formato open e in company.
www.powercoaching.pt



- RECONHECIMENTO / CERTIFICAÇÃO

INTERNATIONAL DISC INSTITUTE

Entidade internacional que tem como missão o reconhecimento e certificação da atividade de analista DISC, baseada em elevados padrões de qualidade e profissionalismo.
www.interdisc.org



- PLATAFORMA / RELATÓRIOS DISC

PEOPLE PERFORMANCE INTERNATIONAL

Disponibiliza para profissionais a mais avançada plataforma DISC do mercado, com mais de 25 tipos de avaliações, disponíveis em 10 idiomas.
www.people-performance.com





SEAL GROUP

INTERNATIONAL CONSULTING & MANAGEMENT

PORTO | LISBOA | LUANDA | MADRID

www.sealgroup.eu



DISC

Global Talent Solutions

www.disc.pt
+351 256 065 965

SEDE
Av. 29 de Março, 738,
Escritório 3, SL
3885-518 Esmoriz
Portugal